



26th HR Symposium

From flux
to flow



7 March 2023,
Grand Hyatt Athens



POST EVENT REPORT

26th HR Symposium

From flux to flow



400+ στελέχη HR έδωσαν το παρών στο 26ο HR Symposium της KPMG για να συζητήσουν τις τελευταίες εξελίξεις και το αύριο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

- Το μέλλον και οι τάσεις που επικρατούν στη Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού βρέθηκαν στο επίκεντρο του 26ου HR Symposium της KPMG
- 25 ομιλητές, περισσότερες από 8 ώρες περιεχομένου, αλλά και 27 χορηγοί, υποστηρικτές και media partners σηματοδότησαν μια γιορτινή ατμόσφαιρα στο 26 HR Symposium

Με μεγάλη επιτυχία και πληθώρα συμμετοχών πραγματοποιήθηκε το **26^o HR Symposium της KPMG στην Ελλάδα**, την **Τρίτη 7 Μαρτίου** στο Grand Hyatt Athens. Το μακροβιότερο συνέδριο στον κλάδο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα, επιβεβαίωσε για ακόμη μια χρονιά την βαθιά κληρονομία που φέρει 26 χρόνια τώρα, αναδεικνύοντας επίκαιρα ζητήματα που απασχολούν την HR και όχι μόνο κοινότητα. Ένα ιδιαίτερα προσεγμένο μείγμα 25 ομιλητών από την Ελλάδα και το εξωτερικό παρουσίασε καλές πρακτικές, καινοτόμες ιδέες και λύσεις σε προβληματισμούς που αντιμετωπίζουν οι σύγχρονοι οργανισμοί. Παράλληλα, ένα fireside chat και τρία panel discussions με τη συμμετοχή ξεχωριστών προσωπικοτήτων του ελληνικού επιχειρείν έφερε στην επιφάνεια διαφορετικά παραδείγματα που αναδεικνύουν τη συνεχώς αυξανόμενη σημασία του HR για τους οργανισμούς τόσο σε ατομικό, όσο και σε συλλογικό επίπεδο. Μεταξύ άλλων, το συνέδριο επεφύλασσε για τους παρευρισκόμενους ξεχωριστές εκπλήξεις και μοναδικά workshops.



Μαριλένα Παππά

Η συνεδριακή ημέρα ξεκίνησε με ένα θερμό καλωσόρισμα από την **Μαριλένα Παππά, Events Coordinator, KPMG στην Ελλάδα** και τους χαιρετισμούς των **Βερώνη Παπατζήμου, Partner, People Services, Consulting, KPMG στην Ελλάδα** και **Σωτήρης Σταματίου, Πρόεδρος ΔΣ, ΣΔΑΔΕ**. Ειδικότερα, η Βερώνη Παπατζήμου αναφέρθηκε στη θεματική του φετινού 26th HR Symposium, “From flux to flow” και στο γεγονός ότι η λειτουργία του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού βρίσκεται πια σε ένα καθεστώς «υπό διαμόρφωση», καθώς οι εργαζόμενοι βιώνουν τη «Μεγάλη Επανεξέταση» στο τι θέλουν να κάνουν. Ο Σωτήρης Σταματίου αναφέρθηκε μεταξύ άλλων στη σημασία του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος για την κοινότητα του HR.

Τη σκυτάλη έλαβε ο πρώτος ομιλητής του συνεδρίου, **Paul Redmond, Author, keynote speaker, employment**, ο οποίος ανέδειξε αρχικά τη σημασία της τεχνολογίας και το πως έχει αλλάξει και επηρεάσει όλες τις γενιές και στη συνέχεια παρουσίασε με ένα διαδραστικό τρόπο τις διαφορές των τεσσάρων γενεών baby boomers, generation X, Millennials, Generation Z, στρέφοντας την προσοχή του κοινού στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της γενιάς Z και στη διαχείριση της.



Βερώνη Παπατζήμου



Σωτήρης Σταματίου



Paul Redmond



Φιλίππα Μιχάλη, Αναστασία Παρετζόγλου



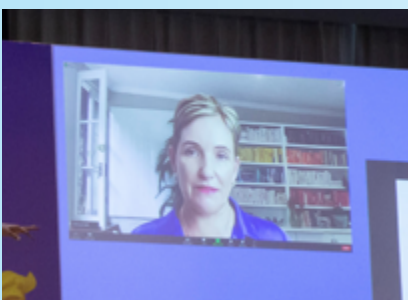
Βερώνη Παπατζήμου, Δημήτρης Καζάζογλου-Σκούρας, Φραγκίσκη Μελίσσα, Έλενα Παπαδοπούλου, Ντέπη Τζιμέα

Στη συνέχεια, η **Αναστασία Παρετζόγλου, Brand Manager, Fortune Greece** συνομίλησε με τη **Φιλίππα Μιχάλη, Πρόεδρο & Διευθύνουσα Σύμβουλο, NN Hellas** (από 1/4/2023) σε ένα fireside chat για το ρόλο του HR σε έναν οργανισμό και για τις προσδοκίες των CEOs από τον επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού μιας εταιρείας. Η συζήτηση ανέδειξε τη σημασία που έχει ο ρόλος του HR στην εκπαίδευση των εργαζομένων αλλά και η δημιουργία δεσμών με τους εργαζομένους με στόχο να εργαζόμαστε καλύτερα μέσω της ενσυναίσθησης, της ευελιξίας και της προσαρμοστικότητας σε έναν κόσμο που συνεχώς μεταβάλλεται, σεβόμενοι τα διαφορετικά χαρακτηριστικά των γενεών.

Το πρώτο πολύ ενδιαφέρον panel discussion του συνεδρίου επικεντρώθηκε στη γνώση, τις εμπειρίες, τις προτεραιότητες και τις προκλήσεις πάνω στο «καυτό» S του ESG, με τους συμμετέχοντες **Έλενα Παπαδοπούλου, Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ, Ντέπη Τζιμέα, Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ, Φραγκίσκη Μελίσσα, Chief Human Resources Officer, Alpha Bank και Δημήτρης Καζάζογλου-Σκούρας, Group ESG Coordinator, Alpha Bank**, να παρουσιάζουν τις δικές τους εμπειρίες από τους οργανισμούς στους οποίους εργάζονται. Μεταξύ όσων αναφέρθηκαν στο panel, η Ντέπη Τζιμέα ανέδειξε τις διαφορές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης από το ESG αναφορικά με τις δράσεις των οργανισμών και το κοινό-στόχο και στη συνέχεια μαζί με την Έλενα Παπαδοπούλου αναφέρθηκαν στις δράσεις που ακολουθεί ο Όμιλος ΟΤΕ. Αντίστοιχα, η Φραγκίσκη Μελίσσα και ο Δημήτρης Καζάζογλου-Σκούρας παρουσίασαν τις δικές τους πρωτοβουλίες με στόχο την ενδυνάμωση του “S” επικεντρώνοντας στους ανθρώπους τους. Παράλληλα, οι συμμετέχοντες του panel έκαναν λόγο και για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν. Το panel συντόνισε η **Βερώνη Παπατζήμου, Partner, People Services Consulting, KPMG στην Ελλάδα**.

Το δεύτερο μέρος της συνεδριακής ημέρας ξεκίνησε με την απάντηση σε ένα επίκαιρο πιο πολύ από ποτέ ερώτημα “How to stay sane in an insane world?” από την **Helen Nicholson, CEO & Founder, The Networking Company, Best Selling Author**, η οποία μοιράστηκε με το κοινό μυστικά και τρόπους για ένα ισορροπημένο work-life balance, αναδεικνύοντας τη σημασία αυτού για να μπορούμε να είμαστε τελικά πιο παραγωγικοί στην εργασία μας, καθώς και τη σημασία της στρατηγικής ανάκαμψης (“recovery strategy”) και του emotional και physical well-being για την προσωπική και επαγγελματική επιτυχία. Η **Ρεβέκκα Παπαηλιού, Director, People Services, Consulting, KPMG στην Ελλάδα**, παρουσίασε τα ευρήματα της πρόσφατης έρευνας της KPMG “Voice of the Candidate” και αναφέρθηκε στα κριτήρια εκείνα που προσελκύουν τους εργαζόμενους ώστε να αλλάξουν εργασία μεταξύ των οποίων είναι η ισορροπία μεταξύ προσωπικής ζωής-εργασίας, η δυνατότητα για την εξ αποστάσεως εργασία αλλά και η εξέλιξη στην εργασία τους. Μεταξύ άλλων, αναφέρθηκε στις νέες τάσεις που ανέδειξε η έρευνα όσον αφορά στα κανάλια αναζήτησης εργασίας, καθώς και στο τι μπορεί να προβληματίζει τους υποψηφίους κατά τη διαδικασία των συνεντεύξεων.

Για το πώς «χτίζουμε» την ανθεκτικότητα και πώς να αντιμετωπίσουμε το burnout μίλησε ο **Bruce Daisley, Workplace culture enthusiast, 2x Sunday Times bestseller, ex-Twitter VP** μέσω της παρουσίασης του “Building Resilience”, ο οποίος επικεντρώθηκε στο σημαντικό ρόλο που παίζει η συλλογικότητα και η ενίσχυση της ενσυναίσθησης για την ενδυνάμωση της ανθεκτικότητας.



Helen Nicholson



Ρεβέκκα Παπαηλιού



Bruce Daisley



Μαριλένα Σουλογιάννη



Γιώργος Καπούλας



Μυρτώ Λεγάκη

Έπειτα, η **Μαριλένα Σουλογιάννη, HR Director, Edenred Greece** μίλησε για το employee journey και ειδικότερα για το πως ενσωματώνονται σε αυτό οι ESG παράγοντες, παρουσιάζοντας το παράδειγμα της Endered Greece, η οποία έχει ως βασικό στόχο τη βελτίωση της καθημερινότητας των εργαζομένων της, βασίζοντας τη στρατηγική της στους εξής παράγοντες: Άνθρωποι (People), Πρόοδος (Progress), Πλανήτης (Planet).

Οι συμμετέχοντες επέστρεψαν από το δεύτερο διάλειμμα με μία έκπληξη, ένα gamification challenge από τον **Γιώργο Καπούλα, Managing Partner, be in**, το οποίο είχε ως στόχο μέσω ενός διαδραστικού παιχνιδιού με μπάλες και στεφάνια να αναδείξει της σημασίας της συνεργασίας των ομάδων για την επίτευξη του κοινού στόχου των οργανισμών. Στη συνέχεια το λόγο έλαβε η **Μυρτώ Λεγάκη, Mindful Leadership, Executive Resilience & Wellbeing Expert και ιδρύτρια του One Breath Mindfulness Center**, η οποία μίλησε για τη σύνδεση του well-being και της παραγωγικότητας στην εργασία μας, καθώς και πρακτικές που εφαρμόζονται σε οργανισμούς για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της αλλαγής «από μέσα» και όχι γιατί πρέπει. Μάλιστα στο πλαίσιο της παρουσίασης, οι συμμετέχοντες έλαβαν μέρος σε δύο βιωματικές ασκήσεις με στόχο την απομόνωση από το εξωτερικό περιβάλλον και την επικέντρωση στον εαυτό τους, καθώς και την αποβολή αρνητικών σκέψεων και συναισθημάτων.

Το δεύτερο panel discussion του 26th HR Symposium αφορούσε τις εκπαιδευτικές ακαδημίες. Η **Πέννη Γιαλακίδη, Resourcing & Development Assistant, Division Manager, Alpha Bank** και ο **Κώστας Μάρκου, Organizational Development Director, AB Βασιλόπουλος**, παρουσίασαν το πώς μέσα από τις εκπαιδευτικές ακαδημίες περνάμε από το “Flux” στο “Flow”. Ειδικότερα, οι συμμετέχοντες του πάνελ αναφέρθηκαν στον σχεδιασμό και την οργάνωση των πρωτοβουλιών των ακαδημιών, στις προκλήσεις που αντιμετώπισαν και στην απήχηση που είχαν οι ακαδημίες στους εργαζόμενους των οργανισμών τους. Τη συζήτηση συντόνισε η **Τόνια Παρίση, Director, People Services Consulting, KPMG στην Ελλάδα**.

Ο **Φίλιππος Ζακόπουλος, Managing Partner, Found.ation**, μέσω της ομιλίας του “The evolution of human skills in the AI era” παρουσίασε την ερμηνεία της Τεχνητής Νοημοσύνης και το πως επηρεάζει και θα επηρεάσει τα επαγγέλματα, καθώς και το πως η τεχνολογία έχει αλλάξει γενικά τον τρόπο της εργασίας μας. Όπως ανέφερε, η εργασία μας θα εξελιχθεί τεχνολογικά αλλά δεν θα πάψει να υπάρχει, αρκεί εμείς να προσαρμοστούμε στα νέα τεχνολογικά δεδομένα και να εξελιχούμε τις ικανότητές μας με βάση τις σύγχρονες τεχνολογικές απαιτήσεις.



Τόνια Παρίση, Κώστας Μάρκου, Πέννη Γιαλακίδη



Φίλιππος Ζακόπουλος



Μαρία Κολοκυθά, Αριστοτέλης Αλεξόπουλος, Χρήστος Ιωάννου

Το τρίτο και τελευταίο discussion panel της συνεδριακής ημέρας, επικεντρώθηκε στο ρόλο της τεχνολογίας και τις ικανότητες και δεξιότητες που θα χαρακτηρίζουν τον μελλοντικό εργαζόμενο. Κάποια από τα χαρακτηριστικά που αναδείχθηκαν από τη συζήτηση των συμμετεχόντων **Αριστοτέλη Αλεξόπουλου, Director, Applied Research & Innovation, Alba Graduate Business School** και **Χρήστου Ιωάννου, Δ/ντης του Τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας, ΣΕΒ**, είναι η προσαρμοστικότητα, η ευελιξία, τα τεχνολογικά skills, η γνώση του αντικειμένου και της αγοράς αλλά και τα soft skills των εργαζομένων σύμφωνα με τον Αριστοτέλη Αλεξόπουλο, όπως η ομαδική εργασία, η δημιουργικότητα, το agile μοντέλο οργάνωσης και η ικανότητα ανάλυσης. Όπως σημείωσε ο Χρήστος Ιωάννου, «η εργασία μας είναι να μαθαίνουμε να μαθαίνουμε». Τη συζήτηση συντόνισε η **Μαρία Κολοκυθά, Αντιπρόεδρος ΣΔΑΔΕ, HR Business Partner INTERSPORT Greece, Romania, Bulgaria & Cyprus του Ομίλου FOURLIS**.

Τους 7 βασικούς κανόνες για effective public speaking παρουσίασε ο **Απόστολος Κουμαρινός, Founder, Public Speaking Champion & Leadership Expert, The Speakers Team**, υπογραμμίζοντας μεταξύ άλλων ανέφερε τη σημασία της μη λεκτικής επικοινωνίας σε μια ομιλία, της σύνδεσης με το κοινό μας και της ακρόασης αυτού, καθώς και το ότι τελικά «η επικοινωνία δεν έχει αντίθετο», αποδεικνύοντας ότι και το να μην επικοινωνούμε με κάποιον τρόπο, είναι και αυτό ένα δείγμα επικοινωνίας. Το συνέδριο ολοκληρώθηκε με την ομιλία της **Kate Lee, Leadership and Culture Consultant, Founder & CEO, By the Horns**, η οποία μέσα από την ομιλία της “Accountability is a skillset that can be learned”, έκανε λόγο για τον ουσιαστικό ρόλο που έχει η ανάληψη της ευθύνης σε ατομικό επίπεδο και η επίτευξη της συνεργασίας μεταξύ των μελών μιας ομάδας με τρόπο που το κάθε μέλος να γνωρίζει για τι ακριβώς είναι υπεύθυνο. Όπως ανέφερε, «Είμαστε αυτό που κάνουμε και όχι αυτό που λέμε ότι κάνουμε».



Απόστολος Κουμαρινός



Kate Lee



Οι συμμετέχοντες ανανέωσαν το ραντεβού τους στα επόμενα πολλά υποσχόμενα συνέδρια της KPMG για τις οικογενειακές επιχειρήσεις, **“8o Family Business Forum”** που θα διεξαχθεί στις **4 Μαΐου 2023 - Ξενοδοχείο Electra Palace Athens** και για τους Οικονομικούς Διευθυντές, **“21st CFO Forum”** που θα διεξαχθεί στις **15 Ιουνίου 2023 στο Atheneum Intercontinental**.

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΤΗΣ KPMG

Η KPMG στην Ελλάδα διοργανώνει συνέδρια κύρους, για περισσότερα από 25 χρόνια. Διεθνούς φήμης επιστήμονες, στοχαστές και επιχειρηματίες-θρύλοι έχουν συμμετάσχει ως κεντρικοί ομιλητές στα συνέδρια της εταιρείας. Το Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού και το Συνέδριο Οικονομικών Διευθυντών συγκαταλέγονται στις μακροβιότερες διοργανώσεις στην ελληνική αγορά, ενώ, η εταιρεία πλέον διοργανώνει συνέδρια και στους τομείς του ψηφιακού μετασχηματισμού, της διοίκησης οικογενειακών επιχειρήσεων και της κανονιστικής συμμόρφωσης –μεταξύ άλλων. Διαβάστε περισσότερα στο www.kpmgevents.gr.

Το συνέδριο σε αριθμούς



350+
Participants



25
Top Speakers

27
Sponsors & Partners

8
hours of
Inspirational
Content on HR

Ευχαριστούμε τους χορηγούς και τις εταιρείες που συμμετείχαν

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Η KPMG ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



MEDIA PARTNER



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Ομιλητές



Paul Redmond
Author, keynote speaker, employment guru



Bruce Daisley
Workplace culture enthusiast, ex-Twitter VP



Helen Nicholson
CEO of The Networking Company, Author



Kate Lee
Founder & CEO, By the Horns



Αριστοτέλης Αλεξόπουλος
Director of the Applied Research & Innovation Dept., Alba Graduate Business School



Πένη Γιαλακίδη
Head of Talent Development & Change, Alpha Bank



Φίλιππος Ζακόπουλος
Managing Partner, Found.ation



Χρήστος Α. Ιωάννου
Διευθυντής Τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας, ΣΕΒ



Δημήτρης Καζάζογλου-Σκούρας
Group ESG Coordinator, Alpha Bank



Γιώργος Καπούλας
Managing Partner, be in | Experiential People Development



Μαρία Κολοκυθά
Αντιπρόεδρος ΣΔΑΔΕ, HR Business Partner, INTERSPORT Greece, Romania, Bulgaria & Cyprus



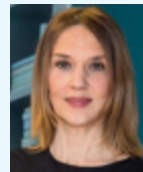
Απόστολος Κουμαρινός
Ιδρυτής, theSPEAKERS



Μυρτώ Λεγάκη
Managing Director, One Breath Mindfulness Center



Κώστας Μάρκου
Organizational Development Director, AB Vassilopoulos



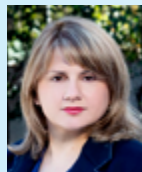
Φραγκίσκη Μελίσα
Chief Human Resources Officer, Alpha Bank



Φιλίππα Μιχάλη
Πρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος, NN Hellas (από 1/4/2023)



Έλενα Παπαδοπούλου
Chief Officer Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ



Ρεβέκκα Παπαηλιού
Director, Consulting, KPMG στην Ελλάδα



Βερόνη Παπαζήμου
Partner, People Services, Consulting, KPMG στην Ελλάδα



Αναστασία Παρετζόγλου
Brand Manager, Fortune Greece



Τόνια Παρίση
Director, Consulting, KPMG στην Ελλάδα



Μαριλένα Σουλογιάννη HR Director, Edenred Greece



Σωτήρης Σταματίου
Group Human Resources Director, Ίδρυμα Ωνάση, Πρόεδρος ΔΣ, ΣΔΑΔΕ



Ντέπη Τζιμέα
Executive Director Εταιρικής Επικοινωνίας & Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου ΟΤΕ

Στιγμιότυπα από το 26^ο HR Symposium



Στιγμιότυπα από το 26^ο HR Symposium





8^o Family Business Forum

United we thrive



Register Now



4 Μαΐου 2023



Ξενοδοχείο Electra Palace Athens

#familybusiness

www.kpmgevents.gr

Hybrid




ΓΕΜΗ 003467701000

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.



21st CFO Forum

Save the date

 Πέμπτη 15 Ιουνίου 2023

 Ξενοδοχείο Athenaeum Intercontinental

www.kpmgevents.gr



ΓΕΜΗ 003467701000

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.

KPMG

ΑΘΗΝΑ

Στρατηγού Τόμπρα 3
153 42 Αγία Παρασκευή
Τηλ.: +30 210 6062100
Fax: +30 210 6062111

Λεωφόρος Μεσογείων 400B
153 42 Αγία Παρασκευή
Τηλ.: +30 211 1815600

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Αγίας Αναστασίας & Λαέρτου
Philippos Business Center
Τ.Θ. 8405, 57001 Θέρμη
Τηλ.: +30 2310 55 09 96
Fax: +30 2310 54 36 70

e-mail: info@kpmg.gr
kpmg.com/gr

kpmg.com/socialmedia



ΓΕΜΗ 003467701000

© 2023 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του διεθνούς οργανισμού ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Limited, ιδιωτική Αγγλική εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με εγγυητικές εισφορές. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που περιέχονται στο παρόν είναι γενικής φύσης και δεν προορίζονται να αντιμετωπίσουν τις περιστάσεις οποιουδήποτε συγκεκριμένου ατόμου ή οντότητας. Παρόλο που καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να παρέχουμε ακριβείς και έγκαιρες πληροφορίες, δεν μπορούμε να εγγυηθούμε ότι αυτές οι πληροφορίες είναι ακριβείς την ημερομηνία παραλαβής τους ή ότι θα συνεχίσουν να είναι ακριβείς στο μέλλον. Κανένας δεν πρέπει να ενεργεί βάσει αυτών των πληροφοριών χωρίς κατάλληλη επαγγελματική συμβουλή και χωρίς ενδελεχή εξέταση της συγκεκριμένης κατάστασης.

Το όνομα και το λογότυπο της KPMG είναι εμπορικά σήματα που χρησιμοποιούνται με άδεια του διεθνούς οργανισμού της KPMG από τις ανεξάρτητες εταιρείες-μέλη.